

GESTOR DE FORMACION

Este pack formativo responde a la necesidad de dotar con las herramientas necesarias a los profesionales de la formación, para que sean capaces de: detectar las necesidades formativas en la empresa, diseñar programas de formación en función de las necesidades y los objetivos; evaluar los aprendizajes y las acciones formativas; desarrollar el talento del componente humano de la empresa y estar al tanto de las peculiaridades y metodología de la formación continua no reglada.

CONTENIDO DEL CURSO:

TEMA 1. EL PLAN DE FORMACIÓN

Las Organizaciones: Características, Tipos, Estructura
Formación. Modalidades
Niveles De Intervención En La Planificación De La Formación
Elementos En El Diseño De La Formación

TEMA 2. DESARROLLO DEL TALENTO.

Introducción.
¿Qué Es La Administración Del Talento Humano?
Definición De Recursos Y Talento Humano.
¿Por Qué La Administración Del Talento Humano Es Importante?
Desarrollo De Una Filosofía Propia De La Administración Del Talento Humano.
Proceso De Formación Y Desarrollo Del Talento Humano.
Enfoque De Diagnóstico A La Formación.
Estimación De Las Necesidades De Formación.
Selección Y Diseño De Los Programas De Formación.
Elección Del Contenido De La Formación.
Elección De Los Métodos Para Impartir Información.
La Motivación.
Un Modelo De Expectativas Del Proceso De Motivación.

TEMA 3. REQUISITOS COMPETENCIALES DEL SERVICIO DE FORMACIÓN

Qué Mirar Para Encontrar Las Necesidades De Formación
Problemas, Cambios Y Proyectos De Carácter Tecnológico
Problemas De Calidad
Problemas De Coste
Problemas De Plazo

TEMA 4. PLANIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN

¿Qué Impulsa Al Proceso De Formación? Necesidades
Contenidos Generales De Un Plan De Formación
Recursos Para La Implantación De Los Planes De Formación
Nuevos Enfoques De La Formación
Desarrollo Continuo De La Formación
Recursos Materiales Para La Formación
Metodos, Sistemas Formativos Y Gestión De La Planificación Operativa

TEMA 5. CÓMO DETECTAR NECESIDADES FORMATIVAS

El Proceso De Analizar Los Puestos De Trabajo.
El Analisis De La Informacion.

TEMA 6. DISEÑO DE PROGRAMAS FORMATIVOS

Contextualizados
Diseño Formativo Y Desempeño

TEMA 7. LA PROGRAMACIÓN DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE

TEMA 8. DISEÑO DE PRUEBAS DE EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

Consideraciones Generales Sobre La Evaluación Del Aprendizaje
Instrumentos Y Técnicas De Evaluación: Según Los Objetivos Y Tipos De Aprendizaje
Características Técnicas De La Evaluación

TEMA 9. EVALUACIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

La Evaluación

Evaluación Del Contexto

Metodología De La Evaluación Del Diseño De La Formación

Evaluación De Procesos Formativos

TEMA 10. MARKETING DE LA FORMACIÓN

Publicidad Y Promoción De La Formación

TEMA 11. FORMACIÓN OFICIAL NO REGLADA

Escuelas Taller Y Casas De Oficio

¿Qué Son?

¿Qué Ofrecen?

Duración Y Contenidos.

¿Cómo Se Solicita?

¿Quiénes Pueden Promover Una Escuela Taller, Casa De Oficios O Taller De Empleo?

Financiación.

Normativa De Aplicación Al Programa. Comunidades Con Las Competencias Transferidas

Plan Fip (Formación En Inserción Profesional).

Planificación De Las Acciones

Programación De Los Cursos

Acciones Formativas.

Selección De Alumnos.

Beneficiarios Del Plan F.I.P.

Ayudas Y Becas A Los Alumnos

Formación Del Profesorado.

Formación Continua

Subdirección General.

Fundación Tripartita Para La Formación En El Empleo.

¿Qué Es La Formación Profesional Para El Empleo?

Iniciativas.

TEMA 12. EVALUACIÓN DE LA FORMACIÓN CONTINUA

Qué Es

En Qué Consiste

Cómo Hacerlo

Conclusiones

Cómo Evaluar Los Conocimientos Y Habilidades Adquiridos En La Formación

Cómo Evaluar Los Comportamientos En El Puesto De Trabajo

Cómo Evaluar El Impacto Sobre Parámetros Físicos De Explotación.

Cómo Evaluar El Coste De La Formación

TEMA 13. LOS COSTES DE LA PLANIFICACIÓN OPERATIVA PARA LA FORMACIÓN Y EL DESARROLLO

TEMA 14. AYUDAS PARA FORMACIÓN CONTINUA. CÓMO GESTIONAR LAS BONIFICACIONES EFICAZMENTE

Formación Profesional Continua

Trabajadores Que Pueden Optar A Esta Formación

Formación Para Empresas

Formación Para Trabajadores

Requisitos Previos A La Bonificación

Agrupación De Empresas Para La Gestión Integral Del Plan De Formación